

優秀なスタッフを確保、育成して 介護施設の経営を安定、 強化しませんか？

人手不足を解消し、人材を育てる仕組みとして人事制度を導入 しませんか？

人材獲得競争が激しい介護職では、職員の定着率向上が施設経営の鍵になります。介護版人事パックは評価制度をビジュアル的にフィードバックできる育成シートを作成するため、育成ツールにご活用いただく事で各職員が自分の課題を客観的に認識でき育成につなげることが出来ます。また、評価制度だけでなく賃金制度まで含んでいるので、モデル賃金表から賃金表の妥当性検証が行えることにより人事制度に対するスタッフの納得性や安心感も高まります。

業界でよく聞く課題

①人材の確保・定着が難しい

急速な高齢化社会が進む中、利用者の方に十分なサービスを提供するためには介護施設の慢性的な人材不足の解決、人材の定着が必要不可欠です。

②人材育成が難しく、長期雇用に結びつかない

介護職に携わるスタッフは日々様々な重圧と戦っています。また、転職市場でも求人はたくさんあり、「この施設で長く働く」理由がなければ離職につながってしまいます。

こうした課題は他の施設も同様に抱えています。つまり、優秀な人材を確保し育成、定着することは介護施設経営に影響する重要な課題といえます。

施設長は長期的な視点をもって、職員のキャリアを考え、示す必要があります。

この解決策こそまさに**人事制度の作成**であり、**導入**、**運用**です。

介護版人事パック4つのポイント

介護版人事パックは各施設のオリジナル制度を短期間で作成し、導入することができるサービスです！

施設長の想いを
とことん聞かせて
いただきます。

標準4回の打ち合わせでは施設長の想いをしっかりと聞かせていただき、評価シートや賃金表に落とし込みます。

短期間で
オリジナルの制度を
導入できます。

介護施設で働く訪問介護、通所介護、ケアマネ、サ責等に合わせた評価シートを短期間で導入します。

職員育成を
実現させる
仕組みです。

評価と連動した職員育成ツールを作成することで施設長の求める職員育成を実現します。

賃金の悩みを
解決できます。

貴施設に合った賃金表を作成することで、毎年の昇給や賞与の際の金額設定をスムーズにします。

介護版人事パックの特長

特長1

処遇改善加算・各種助成金の申請が可能です。

処遇改善加算(※1)・各種助成金(※2)が求める要件を網羅した人事制度となりますので、制度導入後、申請することも可能です。

※1 処遇改善加算 I

※2 過去の助成金受給状況や職員の退職理由によっては助成金の対象にならない場合があります。

特長2

作業工数はゼロです。

専用サイトに設置されたヒアリング項目に回答するだけで各種資料が整備されるため、作業の手間がいらず、社労士との打合せ時間だけが拘束時間となり、通常業務と並行して取り組むことが可能です。

特長3

5つのステップで人事制度が完成します。

5つのステップに従って回答をするだけで到達するパッケージとなっており、制度完成までの道筋がハッキリとした中での制度設計となるため、早くて確実な制度設計が可能です。

介護版人事パックで完成する人事資料

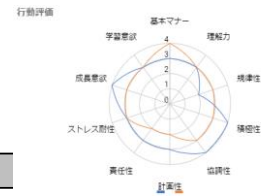
職種別賃金表

- ・ 階層別賃金表
- ・ 職種別モデル賃金表

評価シート

訪問介護業務

主任職



職種別評価シート

- ・ 階層別評価シート
- ・ 評価シートと連動した面談シート

職務評価

no	評価項目	
1	初回サービスのための準備	「訪問介護計画」や「手順書」の確認、利用者への案内等、全体を把握し改善、指導している。
2	訪問介護サービスの実施① (事前準備、衛生管理)	介護サービス実施前の申し送り、家族との連絡について全体を把握し、改善、指導している。また、サービス実施前の、
3	訪問介護サービスの実施② (緊急時対応、予防策の指示)	利用者の身体状況について異変があった場合や緊急時の対応について、改善、指示をしている。また、状況を把握し、
4	移動・移乗介助、外出介助	移動、移乗について、福祉用具やルートを把握し、器具の破損、不備や利用者の負担軽減策等について、上司へ報告

概要説明書

- ・ 階層定義書について
- ・ 階層の運用基準、階層アップルールについて
- ・ 評価制度の運用基準、ルールについて
- ・ 賃金制度の運用基準、ルールについて

職員が安心して長く働くことのできる職場づくりを人事制度を通じて実現しましょう！

下記にご記入の上、FAXでお問い合わせください。
できるだけ速やかに担当者からご連絡いたします。
また、QRコードからもお問い合わせいただけます。

FAX:082-962-3507

事務所名		担当者名	
住所	〒		
TEL		FAX	
E-mail			

[お問い合わせ先]

フクシマ社会保険労務士法人 担当：延(ノブ)

TEL. 082-293-8102 FAX. 082-293-8104

URL. <https://jinjipack.com/nursing/fukushima/> Mail. info@jinji-fuku.jp

